

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. QUEM PODE ADQUIRIR AÇÕES DO BEG.....	2
3. COMO O BEG SERÁ VENDIDO?.....	2
3.1 OS EMPREGADOS E A DESESTATIZAÇÃO.....	3
4. QUE VANTAGENS OS EMPREGADOS PODEM TER AO ADQUIRIR AÇÕES DA EMPRESA?.....	4
4.1 CONDIÇÕES FAVORECIDAS DE COMPRA .....	4
4.2 CONDIÇÕES FAVORECIDAS DE VENDA .....	4
4.3 POSSIBILIDADES DE COMPARTILHAR OS CRESCIMENTO E OS LUCROS FUTUROS DO BEG.....	4
5. QUAL A QUANTIDADE E O PREÇO A SEREM OFERTADAS AOS EMPREGADOS?.....	5
5.1 LIMITE DE COMPRA.....	5
6. COMO OS EMPREGADOS HABILITADOS DEVEM PROCEDER PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PRIVATIZAÇÃO DO BEG.....	6
7. CRONOGRAMA DE OFERTA AOS EMPREGADOS.....	8
8. QUAIS OS DIREITOS DAS AÇÕES ADQUIRIDAS PELOS EMPREGADOS NA PRIVATIZAÇÃO DO BEG?.....	8
9. QUAIS AS OBRIGAÇÕES DO NOVO CONTROLADOR COM OS EMPREGADOS QUE ADQUIRIREM AÇÕES?.....	9
10. QUAIS AS OBRIGAÇÕES DOS EMPREGADOS QUE ADQUIRIREM AÇÕES?.....	9
11. PREVALECÊNCIA DO EDITAL.....	10
12. ESCLARECIMENTOS .....	10
ANEXO 1: DEFINIÇÕES E ABREVIações.....	
ANEXO 2: DECLARAÇÃO DE INTERESSE.....	
ANEXO 3 PEDIDO DE RESERVA DE AÇÕES .....	

## 1 INTRODUÇÃO

O modelo de venda aprovado para o BEG prevê que os empregados habilitados, conforme definido no EDITAL PND Nº 2001/001 e neste documento, tenham o direito de adquirir ações a preço mais baixo do que o que será oferecido aos demais investidores. Neste manual serão detalhados os procedimentos que deverão ser observados para que os empregados habilitados possam exercer seus direitos de forma consciente e que atenda a seus interesses. As definições de expressões e abreviações utilizadas neste MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS constam do ANEXO 1.

## 2 QUEM PODE ADQUIRIR AÇÕES DO BEG

Poderão se habilitar à aquisição de ações os empregados com vínculo empregatício com o SISTEMA BEG e a PREBEG em 31/05/99, e os aposentados que possuíam vínculo empregatício com o SISTEMA BEG e a PREBEG na data do requerimento de sua aposentadoria, observado o disposto nos itens 7, 8 e 9 deste documento.

## 3 COMO O BEG SERÁ VENDIDO?

As condições gerais de venda das ações do BEG, incluindo o VALOR ECONÔMICO MÍNIMO, o PREÇO MÍNIMO e o preço das ações para a OFERTA AOS EMPREGADOS foram aprovados pelo CMN, conforme Resolução nº 2.893, de 17/10/01.

A modelagem concebida para a privatização do BEG prevê a venda de 93,85% do capital total do Banco de propriedade da UNIÃO, a ser realizada em duas etapas distintas:

- a. LEILÃO na Bolsa de Valores do Rio de Janeiro, onde serão ofertadas pela UNIÃO, em bloco único e indivisível, 1.476.779.183 (um bilhão, quatrocentos e setenta e seis milhões, setecentos e setenta e nove mil, cento e oitenta e três) ações ordinárias nominativas e 1.563.845.416 (um bilhão, quinhentos e sessenta e três milhões, oitocentos e quarenta e cinco mil, quatrocentas e dezesseis) ações preferenciais nominativas, representativas de 88,24% (oitenta e oito inteiros e vinte e quatro centésimos por cento) da parcela do CAPITAL VOTANTE e 81,18% (oitenta e um inteiros e dezoito centésimos por cento) da parcela do CAPITAL SEM VOTO, totalizando 84,46% (oitenta e quatro inteiros e quarenta e seis centésimos por cento) do CAPITAL SOCIAL do BEG;
- b. OFERTA AOS EMPREGADOS onde serão ofertadas pela UNIÃO 164.086.576 (cento e sessenta e quatro milhões, oitenta e seis mil, quinhentas e setenta e seis) ações ordinárias e 173.760.602 (cento e setenta e três milhões, setecentos



---

## MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

---

e sessenta mil, seiscentas e duas) ações preferenciais, representativas de 10% (dez por cento) das ações de propriedade da UNIÃO.

O VALOR ECONÔMICO MÍNIMO para a totalidade das ações representativas do capital social do BEG foi fixado em R\$ 337.300.000,00 (trezentos e trinta e sete milhões e trezentos mil reais).

O valor das ações objeto da OFERTA AOS EMPREGADOS foi fixado em R\$ 15.827.335,00 (quinze milhões, oitocentos e vinte e sete mil e trezentos e trinta e cinco reais), calculado com base em um percentual de deságio de 50% em relação ao VALOR ECONÔMICO MÍNIMO por ação do BEG.

O preço mínimo para o bloco único de ações do BEG a ser alienado no LEILÃO foi fixado em R\$ 300.719.365,00 (trezentos milhões, setecentos e dezenove mil e trezentos e sessenta e cinco reais) ficando esclarecido que o PREÇO MÍNIMO foi calculado de modo a compensar o deságio de 50% (cinquenta por cento) concedido sobre o VALOR ECONÔMICO MÍNIMO por ação no cálculo do preço das ações objeto da OFERTA AOS EMPREGADOS, de forma a manter o VALOR ECONÔMICO MÍNIMO do BEG.

A OFERTA AOS EMPREGADOS se desenrolará de maneira totalmente independente da transferência do controle, ou seja, os prazos, preço das ações e procedimentos a serem observados pelos empregados guardarão características próprias, sem ligação direta com o LEILÃO. Porém, caso a venda das ações objeto do LEILÃO não se efetive, não haverá a OFERTA AOS EMPREGADOS.

### **3.1 Os empregados e a desestatização**

Inicialmente, cabe ressaltar que a participação dos empregados no processo de desestatização do BEG é opcional e deve ser vista como um direito – jamais como uma obrigação. Quem não quiser ou não puder participar não tem que se justificar, nem temer qualquer diferenciação no relacionamento com a empresa.

Além disso, a participação no processo de desestatização não implica mudança no vínculo existente entre as empresas do SISTEMA BEG e da PREBEG com os seus respectivos empregados na data da transferência das ações para o ADQUIRENTE. Isto significa que um empregado que tenha decidido se tornar acionista está sujeito exatamente às mesmas regras e obrigações daqueles que optaram por não adquirir ações da empresa.

## **4– QUE VANTAGENS OS EMPREGADOS PODEM TER AO ADQUIRIR AÇÕES DA EMPRESA?**

Na maioria dos processos de privatização brasileiros onde há transferência do controle da empresa, os empregados têm tido direito a adquirir ações das empresas envolvidas, em condições mais favorecidas que os demais interessados. A seguir, são listadas algumas razões que justificam a participação dos empregados no corrente processo de privatização da empresa.

### **4.1 – Condições favorecidas de compra**

Nos termos do item 3 deste MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS, os EMPREGADOS poderão adquirir as ações no processo de privatização a um valor inferior ao preço mínimo por ação.

### **4.2 – Condições favorecidas de venda**

Conforme também descrito no item 9 deste MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS, após decorridos 6 (seis) meses da data da liquidação financeira da OFERTA AOS EMPREGADOS, aos EMPREGADOS interessados estará garantida a venda, das ações adquiridas na OFERTA AOS EMPREGADOS, ao NOVO CONTROLADOR do BEG, pelo prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias. O preço de venda por ação, que será pago aos EMPREGADOS pelo NOVO CONTROLADOR, será igual a 80% (oitenta por cento) do preço obtido no LEILÃO.

### **4.3 – Possibilidade de compartilhar o crescimento e os lucros futuros do BEG**

Quem mantiver as ações do BEG adquiridas no processo de privatização preservará sua posição de acionista e, como tal, poderá participar do desenvolvimento futuro da empresa. Os empregados-acionistas terão direito de receber os dividendos distribuídos pela empresa, de votar os assuntos em pauta nas Assembléias Gerais observado o número de ações ordinárias que possuem, e de participar em condições prioritárias de futuros aumentos de capital, exercendo o seu direito de preferência como acionista. Deste modo, caso a empresa venha a crescer e apurar lucros também crescentes, a parcela destes resultados distribuída a título de dividendos, igualmente poderá apresentar perspectivas de evolução positiva a médio e longo prazos.

MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

## 5 – QUAL A QUANTIDADE E O PREÇO DAS AÇÕES A SEREM OFERTADAS AOS EMPREGADOS?

- a. Serão ofertadas aos EMPREGADOS 164.086.576 (cento e sessenta e quatro milhões, oitenta e seis mil, quinhentas e setenta e seis) ações ordinárias e 173.760.602 (cento e setenta e três milhões, setecentos e sessenta mil, seiscentas e duas) ações preferenciais, representativas de 10% (dez por cento) das ações de propriedade da UNIÃO.
- b. O preço total das ações compreendidas na OFERTA AOS EMPREGADOS é de R\$ 15.827.335,00, pois foi concedido um desconto de 50% em relação ao VALOR ECONÔMICO MÍNIMO por ação, como mostra a tabela abaixo.

	%	R\$
TOTAL DAS AÇÕES DE PROPRIEDADE DA UNIÃO A SER ALIENADA	100%	316.546.700,00
PARTICIPAÇÃO DESTINADA AOS EMPREGADOS	10%	31.654.670,00
DESCONTO DE 50%		15.827.335,00
VALOR DA OFERTA AOS EMPREGADOS		15.827.335,00

### 5.1. Limite de compra

As ações ordinárias e preferenciais ofertadas serão divididas igualmente pelo número de EMPREGADOS habilitados na OFERTA DE AÇÕES AOS EMPREGADOS, sendo o resultado apurado subdividido em lotes indivisíveis.

Cada EMPREGADO terá direito a adquirir o mesmo número de ações, em condições de igualdade e independentemente do cargo que ocupa ou tempo de emprego. Segundo informações da área de Recursos Humanos das empresas do SISTEMA BEG e da PREBEG, é de 3.492 (três mil, quatrocentos e noventa e dois) o número de EMPREGADOS.

A quantidade máxima de ações que poderá ser adquirida por EMPREGADO será determinada após a etapa de habilitação, através da divisão do total da OFERTA AOS EMPREGADOS pelo número de empregados habilitados. De forma a possibilitar o acesso a todos EMPREGADOS, serão criados lotes de ação de valores inferiores à quantidade máxima, estimando-se que o valor do lote mínimo será de aproximadamente R\$ 500,00 (quinhentos reais).

A tabela que determinará a quantidade máxima de ações, a sua divisão em lotes e o valor por lote, será divulgada após o encerramento da etapa de habilitação nas datas do CRONOGRAMA.

## **6 – COMO OS EMPREGADOS DEVEM PROCEDER PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PRIVATIZAÇÃO DO BEG?**

O processo de aquisição de ações pelos EMPREGADOS será efetuado em três etapas, a saber: a) Etapa de habilitação; b) Etapa de reserva de ações; c) Etapa de pagamento das ações reservadas.

### **a) Etapa de habilitação:**

Como primeiro passo, os EMPREGADOS deverão demonstrar o seu interesse na OFERTA AOS EMPREGADOS, para o que deverão preencher e entregar nos Pontos de Atendimento aos Empregados do BEG o ANEXO 2 – DECLARAÇÃO DE INTERESSE que integra este MANUAL.

Esta DECLARAÇÃO tem como objetivo verificar se o interessado preenche o requisito de ser EMPREGADO do SISTEMA BEG e da PREBEG.

A DECLARAÇÃO DE INTERESSE deverá ser preenchida individualmente por EMPREGADO, não sendo permitida nesta etapa a intervenção de clube de investimento.

### **b) Etapa da reserva de ações:**

Durante o período mencionado no CRONOGRAMA contido no item 7, os empregados habilitados interessados devem apenas reservar as ações que lhes couber, preenchendo um formulário de identificação específico para este fim, denominado Pedido de Reserva de Ações. Este documento, como o próprio nome revela, configura o exercício do direito de adquirir as ações que lhe couber e o modelo, a ser emitido por sistema eletrônico através de Corretora de Valores credenciada, se encontra no Anexo 3.

A reserva não configura uma obrigação e o empregado que não quiser comprar o lote a que tem direito simplesmente não deve preencher o Pedido de Reserva de Ações; entretanto, caso um empregado não tenha feito a reserva, não poderá em nenhuma hipótese adquirir posteriormente as ações que lhe caberia. O Pedido de Reserva de Ações deve ser entregue nos Pontos de Atendimento aos Empregados do BEG pelo próprio empregado, no caso de

---

## MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

---

participação individual, ou, por seu representante legal, na hipótese de participação coletiva.

Em qualquer caso, o Pedido de Reserva de Ações deverá ser preenchido em três vias e entregue nos Pontos de Atendimentos aos Empregados do BEG ou Corretora de Valores credenciada, ficando a primeira via com o empregado ou com seu representante legal, representando o direito de aquisição da quantidade de ações nela indicada. A segunda via ficará com o agente receptor para fins de controle do processo, e a terceira será encaminhada à Corretora de Valores credenciada.

No encerramento do período de reserva de ações, os clubes de investidores que estiverem participando do processo deverão encaminhar a relação dos empregados por eles representados através de sua Corretora de Valores credenciada, em meio magnético, conforme padrão a ser por ela definido.

As Corretoras de Valores credenciadas divulgarão relação dos empregados que efetuaram reservas para aquisição das ações, que serão encaminhadas à CBLC – Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia, entidade responsável pelos procedimentos de liquidação financeira da OFERTA AOS EMPREGADOS.

Os clubes de investidores terão o direito de adquirir o somatório das ações que cada empregado pôr eles representado efetivamente manifestar interesse em adquirir, observado o limite individual inicial.

São nulos de pleno direito contratos ou negócios jurídicos de qualquer espécie onde o empregado figure como intermediário de terceiro na aquisição das ações objeto desta Oferta, em troca de vantagem pecuniária ou não.

O empregado poderá, até a data do “Término do prazo para reserva de ações pelos EMPREGADOS” indicada no CRONOGRAMA, alterar o Pedido de Reserva de Ações. O novo pedido anula o(s) pedido(s) anterior(es), prevalecendo o pedido mais recente.

### **c) Etapa de pagamento das ações reservadas**

## MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

Os empregados habilitados constantes das relações encaminhadas à CBLC deverão efetuar o pagamento (liquidação financeira) das ações adquiridas, na data indicada no CRONOGRAMA. O pagamento das ações é o evento que confirma a reserva feita anteriormente, valendo frisar que nenhum EMPREGADO é obrigado a liquidar as ações que reservou.

As ações deverão ser pagas à vista, na data prevista no CRONOGRAMA, mediante pagamento em moeda corrente do País. A forma de liquidação financeira estará detalhada no MANUAL DE INSTRUÇÕES.

Caso a venda das ações objeto do LEILÃO não se efetive, não haverá liquidação financeira da OFERTA AOS EMPREGADOS, não tendo estes nenhum direito sobre as ações reservadas. Após o pagamento serão transferidas ao EMPREGADO as ações por ele adquiridas.

### 7 - CRONOGRAMA DA OFERTA AOS EMPREGADOS

DATAS	EVENTOS
19/10/01	Publicação do EDITAL DE VENDA
05/11/01	Divulgação do MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS e Início do prazo de habilitação.
06/11/01	Divulgação do MANUAL DE INSTRUÇÕES (CBLC)
20/11/01	Reunião Técnica para esclarecimentos da OFERTA AOS EMPREGADOS-Goiânia
04/12/01	LEILÃO
07/12/01	Liquidação financeira do LEILÃO e assinatura do CONTRATO DE COMPRA E VENDA DE AÇÕES
14/12/01	Término do prazo para habilitação pelos EMPREGADOS
21/12/01	Divulgação da Tabela de Lotes e Início do prazo para reserva de ações pelos EMPREGADOS
03/01/02	Término do prazo para reserva de ações pelos EMPREGADOS
04/01/02	Envio das fichas de reserva da OFERTA AOS EMPREGADOS à CBLC
11/01/02	Liquidação financeira da OFERTA AOS EMPREGADOS

### 8 – QUAIS OS DIREITOS DAS AÇÕES ADQUIRIDAS PELOS EMPREGADOS NA PRIVATIZAÇÃO DO BEG?

OS EMPREGADOS que exercerem seu direito de participarem da privatização do BEG adquirirão ações dos tipos ordinária e preferencial, cujos direitos são detalhados a seguir:

---

## MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

---

- Ação Ordinária

Todas as ações ordinárias emitidas pelo BEG têm direito a voto na Assembléia Geral de Acionistas, que se reúne pelo menos uma vez por ano (ou em caráter extraordinário tantas vezes quanto for necessário) e se constitui no principal órgão de decisões da empresa.

Como detentores de ações ordinárias, os EMPREGADOS poderão votar em todas as resoluções submetidas à Assembléia Geral, de acordo com o número de ações possuídas.

Além disso, os possuidores de ações ordinárias têm o direito de receber dividendos não inferiores a 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido apurado em cada exercício social.

- Ação Preferencial

As ações preferenciais não possuem o direito a voto em Assembléia Geral de Acionistas, porém tem o direito a dividendos no mínimo 10% (dez por cento) maiores que os atribuídos às ações ordinárias.

### **9 – QUAIS AS OBRIGAÇÕES DO NOVO CONTROLADOR COM OS EMPREGADOS QUE ADQUIREM AÇÕES?**

O NOVO CONTROLADOR terá como obrigação adquirir, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, após decorridos 6 (seis) meses da data da liquidação financeira da OFERTA AOS EMPREGADOS, as ações por estes detidas, direta ou indiretamente, conforme previsto no EDITAL DE VENDA, ao preço por ação igual a 80% (oitenta por cento) do preço obtido no LEILÃO, na hipótese de os EMPREGADOS, isoladamente ou em grupos, decidirem vender, no prazo acima referido, as ações oriundas da OFERTA AOS EMPREGADOS.

O NOVO CONTROLADOR poderá, a seu critério, propor a aquisição das ações detidas pelos EMPREGADOS antes de decorrido o prazo constante do parágrafo anterior, respeitado o preço por ação igual a 80% (oitenta por cento) do preço obtido no LEILÃO.

### **10 – QUAIS AS OBRIGAÇÕES DOS EMPREGADOS QUE ADQUIREM AÇÕES?**

Os EMPREGADOS que tiverem comprado ações, nas condições especiais da OFERTA AOS EMPREGADOS, não poderão vendê-las pelo prazo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, a contar da data da liquidação financeira da compra. A venda, antes de decorrido esse prazo, só será possível no caso da compra pelo NOVO



---

## MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

---

CONTROLADOR, nos termos do item 9 acima deste MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS. O não cumprimento dessa obrigação sujeitará o EMPREGADO ao pagamento à ALIENANTE de multa em valor igual à diferença entre o preço da AÇÃO apurado no LEILÃO e o valor pelo qual o EMPREGADO a adquiriu. Essa multa será aplicada a cada AÇÃO vendida fora do prazo aqui estabelecido.

### **11 – PREVALECÊNCIA DO EDITAL DE VENDA**

Na existência de alguma divergência de interpretação entre as disposições deste MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS e as do EDITAL DE VENDA, prevalecerá o disposto no EDITAL DE VENDA.

### **12 – ESCLARECIMENTOS**

Esclarecimentos sobre esta Oferta poderão ser obtidos nos Pontos de Atendimento aos Empregados do BEG, a serem designados.

Adicionalmente, será realizada, no dia 20/11/01 uma reunião técnica para esclarecimentos aos EMPREGADOS sobre o teor deste MANUAL.

Respostas aos questionamentos mais freqüentes estarão disponíveis nos seguintes endereços abaixo relacionados.

Homepage: <http://www.bcb.gov.br>

Homepage: <http://www.beg.com.br>

## ANEXO 1

### DEFINIÇÕES e ABREVIações

Para seus fins e efeitos, no presente MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS, as expressões abaixo enumeradas tem os significados indicados a seguir:

- **AÇÕES:** são ações do capital social do BEG, pertencentes à UNIÃO, que serão ofertadas aos EMPREGADOS, correspondendo a 337.847.178 ( trezentos e trinta e sete milhões, oitocentos e quarenta e sete mil, e cento e setenta e oito) ações, sendo 164.086.576 ( cento e sessenta e quatro milhões, oitenta e seis mil, quinhentas e setenta e seis) ações ordinárias nominativas com direito a voto e 173.760.602 (cento e setenta e três milhões, setecentos e sessenta mil, seiscentas e duas) ações preferenciais nominativas. As ações objeto da OFERTA AOS EMPREGADOS representam 10,00% (dez por cento) do total das ações do capital social do BEG, de propriedade da UNIÃO adquiridas do ESTADO e representam 9,38% (nove inteiros e trinta e oito centésimos por cento) do capital total do BEG;
- **ADQUIRENTE:** é o candidato pré-qualificado pelo Banco Central que venha a ser o vencedor do LEILÃO;
- **ALIENANTE:** a UNIÃO;
- **BEG:** Banco do Estado de Goiás S.A., banco múltiplo, constituído sob a forma de sociedade anônima de capital aberto. Empresa inscrita no CNPJ sob o n.º 01.540.541/0001-75, com sede na Praça do Bandeirante, n.º 546, Centro, Cidade de Goiânia, Goiás – CEP 74010-020, controlada pela UNIÃO;
- **BEG-DTVM:** BEG – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A, subsidiária integral do BEG, que atua, preponderantemente, na administração de fundos de investimentos;
- **BVRJ:** Bolsa de Valores do Rio de Janeiro, com sede na cidade do Rio de Janeiro – RJ, na Praça XV de Novembro n.º 20, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 33.660.648/0001-43;
- **CAPITAL SOCIAL:** o valor de R\$ 338.107.970,47 (trezentos e trinta e oito milhões, cento e sete mil, novecentos e setenta reais e quarenta e sete centavos), correspondente à totalidade das ações de emissão do BEG, representado, na data da publicação do EDITAL DE VENDA, por 3.599.969.689 (três bilhões, quinhentos e noventa e nove milhões, novecentos e sessenta e nove mil, seiscentas e oitenta e nove) ações, sem valor nominal, sendo 1.673.589.670 (um bilhão, seiscentos e setenta e três milhões, quinhentos e oitenta e nove mil, seiscentas e setenta) ações ordinárias nominativas e 1.926.380.019 (um bilhão, novecentos e vinte e seis milhões, trezentas e oitenta mil e dezenove) ações;
- **CAPITAL VOTANTE:** o capital correspondente à totalidade das ações ordinárias de emissão do BEG, representando, na data da publicação do EDITAL DE VENDA, 46,49% (quarenta e seis inteiros e quarenta e nove centésimos por cento) do CAPITAL SOCIAL;

---

MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

---

- **CAPITAL SEM VOTO:** o capital correspondente à totalidade das ações preferenciais de emissão do BEG, representando na data da publicação do EDITAL DE VENDA, 53,51% (cinquenta e três inteiros e cinquenta e um centésimos por cento) do CAPITAL SOCIAL;
- **CASBEG:** Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados do Banco do Estado de Goiás, é uma sociedade civil de direito privado, sem finalidade lucrativa, que possui o BEG como um de seus patrocinadores e tem como objetivo principal proporcionar assistência médica aos funcionários deste e aos seus dependentes;
- **CBLC:** Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia, encarregada da liquidação financeira do LEILÃO e da OFERTA AOS EMPREGADOS, inscrita no CNPJ sob o n.º 60.777.661/0001-50, com sede na Rua XV de Novembro, n.º 275, CEP 01013-001, São Paulo, SP;
- **CMN:** Conselho Monetário Nacional;
- **CONSULTORES:** são o CONSÓRCIO GOIÁS “A” e o CONSÓRCIO DELOITTE/TREVISAN/SOUZA CAMPOS/ZALCBURG;
- **CONSÓRCIO GOIÁS A:** Consórcio liderado pela empresa Setape – Serviços Técnicos de Avaliações do Patrimônio e Engenharia S/C Ltda., e integrado pelas empresas Banco Brascan S.A. e Capitaltec S.A. Consultoria Econômica, contratado, para realizar o SERVIÇO “A” ;
- **CONSÓRCIO DELOITTE/TREVISAN/SOUZA CAMPOS/ZALCBURG:** Consórcio de consultores integrado por Deloitte Touche Tohmatsu Consultores S/C Ltda. (líder), Trevisan Auditores Independentes, Souza Campos Advogados e Zalcburg Advogados Associados, o qual está assessorando o BACEN na execução do SERVIÇO “B” ;
- **CONTRATO DE COMPRA E VENDA DE AÇÕES:** o contrato de compra e venda das ações OBJETO DO LEILÃO a ser celebrado entre a UNIÃO e o NOVO CONTROLADOR;
- **CRONOGRAMA:** o calendário dos principais eventos do processo de desestatização do BEG, apresentado em item específico deste MANUAL;
- **EDITAL DE VENDA:** instrumento jurídico que reúne o conjunto de informações definidoras do PROCESSO;
- **EMPREGADOS:** para efeito da OFERTA AOS EMPREGADOS, serão considerados empregados aqueles com vínculo empregatício com o SISTEMA BEG e a PREBEG em 31/05/99 e os aposentados que possuíam vínculo empregatício com o SISTEMA BEG e a PREBEG na data do requerimento de sua aposentadoria;
- **LEILÃO:** leilão público a ser realizado na Bolsa de Valores do Rio de Janeiro - BVRJ, de acordo com os termos e condições estabelecidos no EDITAL DE VENDA, por meio do qual a UNIÃO irá promover a desestatização do BEG.;
- **MANUAL DE INSTRUÇÕES:** documento a ser elaborado pela CBLC que detalha os procedimentos operacionais do LEILÃO, do processo de pré-identificação e da liquidação financeira do LEILÃO e da OFERTA AOS EMPREGADOS;

---

MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

---

- **MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS:** é o presente documento que reúne informações referentes à OFERTA AOS EMPREGADOS;
- **NOVO CONTROLADOR:** o ADQUIRENTE;
- **OBJETO DO LEILÃO:** bloco único de 1.476.779.183 (um bilhão, quatrocentos e setenta e seis milhões, setecentos e setenta e nove mil, cento e oitenta e três) ações ordinárias nominativas e 1.563.845.416 ( um bilhão, quinhentos e sessenta e três milhões, oitocentos e quarenta e cinco mil, quatrocentas e dezesseis ) ações preferenciais nominativas, representativas de 88,24% (oitenta e oito inteiros e vinte e quatro centésimos por cento) da parcela do CAPITAL VOTANTE e 81,18% ( oitenta e um inteiros e dezoito centésimos por cento) da parcela do CAPITAL SEM VOTO, totalizando 84,46% (oitenta e quatro inteiros e quarenta e seis centésimos por cento) do CAPITAL SOCIAL do BEG;
- **OFERTA AOS EMPREGADOS:** procedimento pelo qual será ofertada aos EMPREGADOS o lote de 164.086.576 (cento e sessenta e quatro milhões, oitenta e seis mil, quinhentas e setenta e seis) ações ordinárias e de 173.760.602 (cento e setenta e três milhões, setecentos e sessenta mil, seiscentas e duas) ações preferenciais, representativas de 10% (dez por cento) das AÇÕES, nos termos do EDITAL DE VENDA;
- **PREBEG:** Caixa de Previdência dos Funcionários do BEG, é uma entidade fechada de previdência privada complementar, constituída sob a forma de sociedade civil pelo BEG., seu principal Patrocinador/Instituidor, e tem como objetivo maior a concessão de benefícios suplementares ou assemelhados aos da Previdência Oficial para seus associados;
- **PREÇO MÍNIMO:** é o preço mínimo para venda do BLOCO ÚNICO DE AÇÕES, objeto do LEILÃO, aprovado pelo CMN, com base na avaliação econômico-financeira realizada pelos CONSULTORES;
- **PROCESSO:** conjunto dos procedimentos relativos à desestatização do BEG, mediante alienação das AÇÕES;
- **SISPLAN:** SISPLAN - Sistema de Processamento de Dados, Planejamento e Administração de Cartões de Crédito Ltda., empresa controlada pelo BEG, que atua de forma integrada na administração de cartões de crédito e títulos de capitalização;
- **SISTEMA BEG:** Constituído pelo BEG e suas controladas, a saber: BEG – DTVM e SISPLAN;
- **UNIÃO:** a União Federal; e
- **VALOR ECONÔMICO MÍNIMO:** Valor para a totalidade das ações do capital social do BEG, obtido com base nas avaliações realizadas pelos CONSULTORES.



MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

ANEXO 2

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A. – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

DECLARAÇÃO DE INTERESSE

Primeira Via – Empregado/Aposentado

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA		MATRÍCULA N°.
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. N°.	ÓRGÃO EMISSOR
SITUAÇÃO: ___ APOSENTADO EM ___/___/___ ___ ATIVO EM 31/05/1999		
OPÇÃO ___ CLUBE ___ INDIVIDUAL		CORRETORA

Assinatura do Empregado/Aposentado

Assinatura do Encarregado do Recebimento

Nome:

Nome:

ANEXO 2

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A. – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

DECLARAÇÃO DE INTERESSE

Segunda via – Controle

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA		MATRÍCULA Nº.
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. Nº.	ÓRGÃO EMISSOR
SITUAÇÃO: ____ APOSENTADO EM __/__/__ ____ ATIVO EM 31/05/1999		
OPÇÃO ____ CLUBE ____ INDIVIDUAL		CORRETORA

Assinatura do Empregado/Aposentado

Assinatura do Encarregado do Recebimento

Nome:

Nome:



MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

ANEXO 2

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A. – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

DECLARAÇÃO DE INTERESSE

Terceira via – Recursos Humanos

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA		MATRÍCULA Nº.
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. Nº.	ÓRGÃO EMISSOR
SITUAÇÃO: ____ APOSENTADO EM __/__/__ ____ ATIVO EM 31/05/1999		
OPÇÃO ____ CLUBE ____ INDIVIDUAL		CORRETORA

Assinatura do Empregado/Aposentado

Assinatura do Encarregado do Recebimento

Nome:

Nome:

ANEXO 2

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A. – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

DECLARAÇÃO DE INTERESSE

Quarta via – Confirmação  
(Positiva-Corretora/Negativa-Empregado)

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA		MATRÍCULA Nº.
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. Nº.	ÓRGÃO EMISSOR
SITUAÇÃO: ___ APOSENTADO EM ___/___/___ ___ ATIVO EM 31/05/1999		
OPÇÃO ___ CLUBE ___ INDIVIDUAL		CORRETORA

Assinatura do Empregado/Aposentado

Assinatura do Encarregado do Recebimento

Nome:

Nome:



MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

**ANEXO 2 ( VERSO)**

**BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A. – BEG**

**(EDITAL No. PND – 2001/001)**

**OFERTA AOS EMPREGADOS**

**DECLARAÇÃO DE INTERESSE**

(VERSO DO ANEXO 2 A SER PREENCHIDO NA 3ª E 4ª VIA)

O funcionário/aposentado está habilitado a participar da oferta aos empregados conforme EDITAL No. PND – 2001/001

\_\_\_\_\_ SIM \_\_\_\_\_ NÃO

\_\_\_\_\_

Assinatura do responsável área de Recursos Humanos

Nome:

Este funcionário/aposentado está (não está) habilitado a participar da Oferta aos Empregados, conforme definido pelo EDITAL No. PND – 2001/001, devido a:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Recebi cópia desta em \_\_/\_\_/\_\_

\_\_\_\_\_

Assinatura do Empregado/Aposentado  
( Somente no caso da Declaração de Interesse não ser aceita)



MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

ANEXO 3

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

PEDIDO DE RESERVA DE AÇÕES

Primeira via - Empregado

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA	MATRÍCULA N.º.	
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. N.º.	ÓRGÃO EMISSOR
NÚMERO DE LOTES PRETENDIDO (MÁXIMO DE 10 LOTES)		
PREÇO DE UM LOTE: R\$. ....	PREÇO TOTAL	

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Empregado

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Resp. pelo Atendimento  
Nome:



MANUAL DE OFERTA AOS EMPREGADOS

ANEXO 3

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

PEDIDO DE RESERVA DE AÇÕES

Segunda via - Controle

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA	MATRÍCULA N°.	
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. N°.	ÓRGÃO EMISSOR
NÚMERO DE LOTES PRETENDIDO (MÁXIMO DE 10 LOTES)		
PREÇO DE UM LOTE: R\$. ....	PREÇO TOTAL	

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Empregado

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Resp. pelo Atendimento  
Nome:

ANEXO 3

BANCO DO ESTADO DE GOIÁS S.A – BEG

(EDITAL No. PND – 2001/001)

OFERTA AOS EMPREGADOS

PEDIDO DE RESERVA DE AÇÕES

Terceira via - Corretora

NOME DO EMPREGADO		
EMPRESA	MATRÍCULA N°.	
ENDEREÇO		
BAIRRO	CEP	TEL
CIDADE		ESTADO
DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	
CPF	DOC.IDENT. N°.	ÓRGÃO EMISSOR
NÚMERO DE LOTES PRETENDIDO (MÁXIMO DE 10 LOTES)		
PREÇO DE UM LOTE: R\$. ....	PREÇO TOTAL	

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Empregado

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Resp. pelo Atendimento  
Nome: